

# Referat af medarbejdermøde

Dato: 16. april 2026

Sted: Kantinen

Deltagere: Produktion, ledelse, tillidsrepræsentant

Referent: Henrik Bülow

## Emner

- 1 MTU-resultater
- 2 Hvad gør vi nu?
- 3 Handover og ledelsesnærhed

## Drøftelser

Line Kjærgaard gennemgik hovedkonklusionerne fra MTU'en: meget stærk faglig stolthed og sikkerhed, men tydelig udfordring på intern kommunikation mellem skift og oplevelse af balance. Flere medarbejdere kvitterede for, at resultaterne ikke blev bortforklaret.

Sanne Bjerg sagde, at det vigtigste nu var, om der faktisk kom ændringer i hverdagen. Kim Thorsen efterlyste især mere ensartethed i overdragelser. Abdi Hassan sagde, at små ting ville gøre stor forskel, hvis de blev gjort konsekvent.

## Beslutninger

- 1 Fast struktur for overdragelse testes fra næste vagtplansperiode.
- 1 Ledelsen laver kort briefing, der deles ens på alle skift.
- 1 Opfølgning sættes på næste medarbejdermøde.

## Stemning

Håbeful, men afventende. Tilliden var betinget af handling.