

Referat af bestyrelsesmøde

Dato: 11. marts 2026

Sted: Industrivej 1A

Deltagere: Ainer Chatterson, Katrine Bøgh, Jesper Holck, Mikkel Vestergaard, Line Kjærgaard, Thomas Ravn Lund

Referent: Thomas Ravn Lund

Punkter

- 1 Foreløbige MTU-signaler
- 2 Arbejdstider og intern kommunikation
- 3 Ledelsesmæssig opfølgning

Drøftelser

Ledelsen fremlagde foreløbige observationer forud for den endelige medarbejdertilfredshedsundersøgelse. Der var stærk stolthed over kvalitet og sikkerhed, men tydelige tegn på utilfredshed med informationsflow mellem skiftene og belastningen ved 3-holdsskift.

Katrine Bøgh fremhævede, at dette var et strategisk problem, ikke blot et HR-tema. Hvis kommunikationen mellem skiftene er svag, rammer det både kvalitet, sikkerhed og levering. Line Kjærgaard var enig, men understregede, at løsningen skulle være driftsnær og ikke "endnu en flot PowerPoint".

Beslutninger

- 1 Den endelige MTU behandles særskilt i april.
- 1 Ledelsen skal forberede tre konkrete forbedringsgreb til skiftekommunikation.
- 1 Skiftledernes rolle i handover og informationsflow præciseres.

Åbne punkter

- 1 Hvor meget kan løses med struktur, og hvor meget handler om bemanning?
- 1 Skal tillidsrepræsentanten involveres tidligere i opfølgningen?