

PERSONALEHÅNDBOG

Kolding Snørefabrik ApS

"Ordentlighed er fundamentet"

Udgave: April 2026
Industrivej 1A, Kolding

1. Indledning

Velkommen til Kolding Snørefabrik ApS. Denne personalehåndbog er din guide til vores fælles hverdag. Den indeholder praktiske informationer, vores værdier og de retningslinjer, vi arbejder under.

Vi bygger vores virksomhed på det "Chattersonske menneskesyn". Det betyder, at vi møder hinanden med respekt, faglig stolthed og frem for alt ordentlighed i alt, hvad vi gør.

Revision: Håndbogen gennemgås årligt af ledelsen. Den nyeste version findes altid på virksomhedens interne netværk.

2. Arbejdstid og Pauser

Arbejdstid

Den ugentlige arbejdstid er 37 timer. For at sikre, at vores maskiner kører optimalt, anvender vi i produktionen et fast 3-holdsskift (24/5).

Pauser

- **Frokost:** 30 minutter (selvbetalt).
- **Pauser:** To faste betalte pauser af 15 minutter (formiddag og eftermiddag).

3. Sundhed og Ferie

Ferie og fridage

Vi følger ferielovens bestemmelser. Udover den lovpligtige ferie optjener medarbejdere ret til en 6. ferieuge (5 feriefridage) pr. kalenderår.

Sundhedsforsikring

Efter 3 måneders ansættelse bliver alle medarbejdere automatisk omfattet af virksomhedens sundhedsforsikring.

Skærmbriller

Da vi arbejder med avanceret it-styret produktion, tilbyder vi tilskud til skærmbriller (op til 3.000 kr.) samt betalte synsprøver efter gældende regler.

4. Jubilæum og Sociale arrangementer

Vi værdsætter loyalitet. Ved 25, 35, 40 og 50 års jubilæum ydes et gratiale på 8.000 kr. samt en betalt fridag.

Personaleforeningen arrangerer minimum to årlige fester: En sommerfest i maj/juni og en julefrokost i november/december. Medlemskab koster 50 kr. om måneden, som trækkes over lønnen.

5. Sikkerhed og Disciplin

Alkohol og rusmidler

Som en maskintung arbejdsplads med højhastigheds-flettemaskiner prioriterer vi sikkerhed over alt andet. Der er **nul-tolerance** over for alkohol og rusmidler. Overtrædelse medfører øjeblikkelig bortvisning.

Rygning

Rygning (herunder e-cigaretter) er ikke tilladt indendørs eller i virksomhedens biler. Rygning henvises til de markerede udendørsarealer.

Sygdom

Ved sygdom skal der gives besked telefonisk senest kl. 07.00 på første fraværsdag af hensyn til holdplanlægningen.

6. Fortrolighed

Tavshedspligt (NDA)

Kolding Snørefabrik arbejder ofte med prototyper for globale brands op til to år før markedsintroduktion. Derfor er tavshedspligten absolut og dækket af en udvidet fortrolighedserklæring, som alle medarbejdere underskriver ved ansættelse.

Denne håndbog er udarbejdet til internt brug for Kolding Snørefabrik ApS.